

Số: /KCN-LĐ

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2022

V/v thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các KCN.

Thực hiện Kết luận thanh tra số 400/KL-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh ngày 27/01/2022 về việc thanh tra toàn diện việc cấp GPLĐ cho người nước ngoài, giai đoạn từ 01/6/2020 đến 01/10/2021; Kế hoạch số 20/KH-KCN ngày 15/02/2022 về thực hiện Kết luận thanh tra về việc thanh tra toàn diện việc cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài, giai đoạn từ 01/6/2020 đến 01/10/2021;

Để đảm bảo thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lao động, chấn chỉnh xử lý các doanh nghiệp sử dụng lao động nước ngoài đã nhập cảnh sang Việt Nam làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh quá thời gian quy định và đã gia hạn visa ngắn hạn nhiều lần nhưng chưa làm thủ tục cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài, Ban Quản lý các KCN yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc nội dung như sau:

- Thống kê, rà soát các trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp (*theo biểu số 01*); Riêng 08 doanh nghiệp được nêu trong Kết luận thanh tra¹ có trách nhiệm thống kê, rà soát đầy đủ các trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp đã thống kê gửi Đoàn thanh tra (*theo biểu số 02*). Thời gian rà soát, gửi về Ban Quản lý các KCN **trước ngày 25/02/2022**.

- Khẩn trương hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ để cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài đủ điều kiện làm việc tại doanh nghiệp; trường hợp không đủ điều kiện làm việc, không đủ điều kiện cấp giấy phép thì đề nghị xuất cảnh hoặc về nước theo quy định của pháp luật.

¹ Công ty TNHH Fuhong Precision Component (Bắc Giang): 83 trường hợp, Công ty TNHH Khoa học kỹ thuật năng lượng mặt trời BoViet: 21 trường hợp, Công ty TNHH Công nghệ chính xác Fuyu: 101 trường hợp, Công ty TNHH Điện tử Broad Việt Nam: 04 trường hợp, Công ty TNHH JA Solar Việt Nam: 35 trường hợp, Công ty TNHH Vina Cell Technology: 22 trường hợp, Công ty TNHH Seojin Việt Nam: 02 trường hợp, Công ty Cổ phần VietNam Sunergy: 10 trường hợp (theo danh sách cung cấp cho đoàn Thanh tra).

Trường hợp doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài không đúng quy định của pháp luật, Ban Quản lý các KCN sẽ phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra và kiến nghị xử lý các trường hợp cố tình vi phạm pháp luật theo đúng quy định, đồng thời xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền yêu cầu xuất cảnh người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam nhưng không có giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo đúng quy định.

Giao cho phòng Quản lý Lao động Giao theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp các trong thực hiện các nội dung nêu trên; tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Ban theo quy định.

Ban Quản lý các KCN yêu cầu các doanh nghiệp nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Sở Lao động-TB&XH;
- Lãnh đạo ban;
- Lưu: VT, LĐ.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc