

Số: /KCN-LĐ
V/v chấn chỉnh việc báo cáo
và sử dụng lao động nước ngoài
làm việc tại doanh nghiệp

Bắc Giang, ngày tháng 3 năm 2020

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các khu công nghiệp tỉnh Bắc Giang

Trong thời gian vừa qua, một số doanh nghiệp trong các KCN không thực hiện việc báo cáo định kỳ hàng quý về tình hình sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp, một số doanh nghiệp đã thực hiện việc bảo lãnh cho lao động người nước ngoài sang làm việc ngắn hạn (*dưới 03 tháng*) tại doanh nghiệp không thực hiện việc đăng ký, khai báo với Ban Quản lý các KCN và các cơ quan chức năng. Những trường hợp này không có giấy tờ cụ thể chứng minh mục đích của người nước ngoài sang làm việc ngắn hạn. Để chấn chỉnh tình trạng trên, Ban Quản lý các KCN tỉnh Bắc Giang yêu cầu doanh nghiệp thực hiện một số nội dung như sau:

1. Hằng quý, trước ngày 05/01, 05/4, 05/7, 05/10 doanh nghiệp báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài theo Mẫu số 7 ban hành kèm theo Thông tư số 18/2018/TT/BLĐ-TB ngày 30/10/2018 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư liên quan đến thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội và báo cáo danh sách người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp (*số người lao động được cấp GPLĐ và chưa được cấp GPLĐ*) theo biểu mẫu số 1 gửi kèm.

2. Đối với người lao động nước ngoài thuộc các trường hợp quy định tại khoản 4, khoản 5 Điều 172 Bộ luật Lao động năm 2012, Điểm e khoản 2 Điều 7 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ (*Vào Việt Nam với thời hạn dưới 03 tháng để thực hiện chào bán dịch vụ; Vào Việt Nam với thời hạn dưới 03 tháng để xử lý những sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp nảy sinh làm ảnh hưởng hoặc có nguy cơ ảnh hưởng tới sản xuất, kinh doanh mà các chuyên gia Việt Nam và các chuyên gia nước ngoài hiện đang ở Việt Nam không xử lý được; Vào Việt Nam làm việc tại vị trí chuyên gia, nhà quản lý, giám đốc điều hành hoặc lao động kỹ thuật có thời gian làm việc dưới 30 ngày và thời gian cộng dồn không quá 90 ngày trong 01 năm*), doanh nghiệp báo cáo Ban Quản lý các KCN theo biểu mẫu số 2 gửi kèm trước khi thực hiện bảo lãnh cho người nước ngoài nhập cảnh vào Việt Nam.

3. Đối với người lao động nước ngoài thuộc các trường hợp quy định tại khoản 5 Điều 172 Bộ luật Lao động năm 2012 nêu trên đã có mặt tại doanh nghiệp, doanh nghiệp phải có các giấy tờ chứng minh cụ thể như sau và xuất trình khi cơ quan quản lý nhà nước yêu cầu hoặc kiểm tra:

- Về sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp: cung cấp các hồ sơ, tài liệu chứng minh các sự cố này ảnh hưởng hoặc có nguy cơ ảnh hưởng tới sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp mà các chuyên gia Việt Nam và các chuyên gia nước ngoài hiện đang ở Việt Nam không xử lý được.

- Về biện pháp xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật công nghệ phức tạp: cung cấp bản mô tả công việc; bảng theo dõi, quản lý tiến độ công việc để xử lý sự cố và yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm và thời gian làm việc của lao động nước ngoài để giải quyết sự cố, tình huống nêu trên.

- Về lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp: tổng hợp thông tin chi tiết về từng lao động nước ngoài về trình độ, kinh nghiệm và thời gian làm việc (bắt đầu, kết thúc) dự định cần vào Việt Nam để xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp theo yêu cầu tiến độ công việc

Ban Quản lý các KCN yêu cầu doanh nghiệp nghiêm túc triển thực hiện các nội dung nêu trên. Trường hợp doanh nghiệp không thực hiện, Ban Quản lý các KCN sẽ phối hợp với các ngành, chức năng kiểm tra và xử lý theo đúng quy định pháp luật.

Nơi nhận:

- Lưu VT, LĐ.

Bản điện tử:

- Như trên;

- Lãnh đạo Ban.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc