

Số: /KCN-LĐ
V/v hướng dẫn thực hiện Nghị
Quyết số 17/2022/UBTVQH15

Bắc Giang, ngày tháng 05 năm 2022

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các KCN

Thực hiện Nghị Quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 24/3/2022 của Ủy ban thường vụ Quốc hội quy định về số giờ làm thêm trong 01 năm, 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi phát triển kinh tế - xã hội; Văn bản số 855/LĐTĐ&XH-LĐVL ngày 04/05/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15. Ban Quản lý các KCN triển khai, hướng dẫn các doanh nghiệp nội dung như sau:

Thực hiện quy định về số giờ làm thêm trong 01 năm, 01 tháng theo quy định của Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 và Bộ luật Lao động.

a) Các trường hợp người sử dụng lao động được sử dụng lao động làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm là các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 và khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động.

b) Tất cả các trường hợp được làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm đều được làm thêm từ trên 40 giờ đến 60 giờ trong 01 tháng kể từ ngày 01/4/2022.

c) Khi tổ chức thực hiện quy định về số giờ làm thêm từ 200 giờ đến không quá 300 giờ trong 01 năm phải tuân thủ đầy đủ các quy định khác về làm thêm giờ của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn Bộ luật Lao động như:

- Phải có sự đồng ý của người lao động tham gia làm thêm giờ: Theo quy định tại Khoản 2 Điều 107 Bộ luật Lao động và Điều 59 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Quy định về giới hạn làm thêm giờ trong ngày: Quy định tại Điều 107 Bộ luật Lao động 2019 và Điều 60 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Tiền lương phải trả khi làm thêm giờ: Quy định tại Điều 98 Bộ luật Lao động và Điều 55, 56, 57 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Khi tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong 01 năm, người sử dụng lao động phải thông báo cho Sở Lao động - TB&XH, Ban Quản lý các KCN theo quy định tại khoản 4 Điều 107 Bộ luật Lao động và Điều 62 Nghị định số

145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

d) Các quy định của Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 được thực hiện cho đến hết 31/12/2022, trừ trường hợp Quốc hội quyết định kéo dài thời gian thực hiện.

Ban Quản lý các KCN đề nghị các doanh nghiệp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, LĐ.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc