

Số: /KCN-LĐ  
V/v triển khai, hướng dẫn một số  
nội dung về nhập cảnh và quản lý  
sử dụng lao động

Bắc Giang, ngày tháng 3 năm 2022

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam; Văn bản số 1094/UBND-KGVX ngày 18/3/2022 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc triển khai thực hiện Công văn số 1606/VPCP-QHQT ngày 15/3/2022 của Văn phòng Chính phủ. Để thực hiện thống nhất, đảm bảo theo đúng quy định, Ban Quản lý các KCN tỉnh triển khai, hướng dẫn bổ sung một số nội dung về nhập cảnh và quản lý sử dụng lao động người nước ngoài. Cụ thể như sau:

**1. Về thủ tục nhập cảnh và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 đối với người nước ngoài vào Việt Nam để làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh**

**1.1. Về thủ tục nhập cảnh**

Thực hiện theo Văn bản số 1606/VPCP-QHQT ngày 15/3/2022 của Văn phòng Chính phủ về việc khôi phục chính sách xuất nhập cảnh của Việt Nam.

**1.2. Về thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19**

Thực hiện theo Công văn số 1265/BYT-DP ngày 15/3/2022 của Bộ Y tế về việc phòng chống dịch Covid-19 đối với người nhập cảnh; Văn bản số 891/SYT-NVY ngày 18/3/2022 của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang về việc hướng dẫn phòng, chống dịch COVID-19 đối với người nhập cảnh

(Gửi kèm theo Văn bản số 1606/VPCP-QHQT ngày 15/3/2022 của Văn phòng Chính phủ; Văn bản số 1265/BYT-DP ngày 15/3/2022 của Bộ Y tế; Văn bản số 891/SYT-NVY ngày 18/3/2022 của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang).

**2. Về công tác theo dõi, nắm bắt, quản lý lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh**

**2.1. Báo cáo trước khi vào doanh nghiệp làm việc**

Doanh nghiệp có trách nhiệm thực hiện báo cáo theo đúng quy định tại Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020. Cụ thể: **Trước ít nhất 03 ngày** kể từ ngày người lao động nước ngoài (bao gồm lao động: làm việc ngắn hạn, lấp

*đặt máy móc, xử lý sự cố, chuyển giao hướng dẫn khoa học công nghệ, khách hàng...; không bao gồm: lao động đã được cấp Giấy phép lao động hoặc Giấy xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động) dự kiến bắt đầu làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh phải gửi báo cáo đến Ban Quản lý các KCN tỉnh; nội dung báo cáo đảm bảo đầy đủ các thông tin về họ và tên, tuổi, quốc tịch, số hộ chiếu, ngày bắt đầu và ngày kết thúc làm việc tại doanh nghiệp... (theo biểu đính kèm).*

## **2.2. Báo cáo định kỳ hàng tháng, Quý**

Doanh nghiệp thực hiện các báo cáo định kỳ hàng tháng, Quý theo quy định tại Văn bản số 205/KCN-LĐ ngày 01/3/2022 của Ban Quản lý các KCN.

## **3. Về thủ tục giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài**

Trong thời gian qua, Ban Quản lý các KCN đã ban hành các văn bản về hướng dẫn giải trình sử dụng lao động nước ngoài và triển khai, hướng dẫn một số nội dung người lao động nước ngoài. Tuy nhiên, qua công tác theo dõi, thẩm định các hồ sơ về giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài và hồ sơ cấp GPLĐ còn nhiều doanh nghiệp chưa thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục; hồ sơ chưa đầy đủ thông tin, thành phần theo quy định của pháp luật và các văn bản hướng dẫn của Ban Quản lý các KCN tỉnh. Để thực hiện thống nhất, đảm bảo theo đúng quy định, Ban Quản lý các KCN tỉnh yêu cầu doanh nghiệp trong các KCN thực hiện nghiêm túc một số nội dung về lao động người nước ngoài. Cụ thể như sau:

- Doanh nghiệp có trách nhiệm thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020; Bộ thủ tục hành chính được đăng tải trên Công thông tin điện tử Ban Quản lý các KCN tỉnh; Văn bản số 2180/KCN-LĐ ngày 20/9/2021 và Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 của Ban Quản lý các KCN tỉnh.

- Trong quá trình doanh nghiệp tuyển dụng lao động người Việt Nam vào các công việc đặc thù, kỹ thuật cao phải công khai đầy đủ các thông tin về yêu cầu trình độ chuyên môn, kinh nghiệm làm việc...; vị trí công việc, chức danh công việc; các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động, nhất là cần có mức tiền lương khởi điểm và các khoản phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...

- Báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài phải chứng minh việc đã ưu tiên tuyển lao động Việt Nam vào vị trí công việc cần sử dụng lao động nước ngoài nhưng không tuyển dụng được, giải trình lý do lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; đồng thời thể hiện mức lương cơ bản (khởi điểm) của từng vị trí công việc và chức danh công việc đề nghị (theo mẫu đính kèm).

#### **4. Về thủ tục việc cấp, gia hạn, xác nhận giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh**

Thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020; Bộ thủ tục hành chính được đăng tải trên Công thông tin điện tử Ban Quản lý các KCN tỉnh; Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 về việc triển khai, hướng dẫn một số nội dung người lao động nước ngoài.

Ban Quản lý các KCN yêu cầu doanh nghiệp trong các KCN tỉnh thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ với Phòng Quản lý Lao động để được giải đáp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (B/c);
- Sở LĐTB&XH; Công an tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Bộ phận Một cửa;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Xuân Ngọc**