

Số: /KCN-DN

Bắc Giang, ngày tháng 11 năm 2021

V/v hướng dẫn doanh nghiệp trong các
KCN tuyển dụng lao động mới

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các KCN

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh về việc cho phép doanh nghiệp trong các KCN tuyển dụng lao động mới, Ban Quản lý các KCN có ý kiến như sau:

1. Doanh nghiệp trong các KCN được phép tuyển dụng lao động mới có địa chỉ thường trú, tạm trú (**tại thời điểm tuyển dụng người lao động phải có giấy xác nhận thời gian tạm trú từ 14 ngày trở lên của chính quyền địa phương**) trên địa bàn tỉnh Bắc Giang để đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp; không sử dụng lao động thời vụ, ngắn hạn.

2. Yêu cầu doanh nghiệp xây dựng quy chế tuyển dụng lao động mới; thực hiện nghiêm túc việc giao kết hợp đồng lao động với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và phải cập nhật đầy đủ, chính xác dữ liệu thông tin của người lao động mới tuyển dụng (*nhất là thông tin về địa chỉ nơi ở hiện tại, nơi ở trọ (nếu có), số điện thoại...*) vào phần mềm Quản lý và Truy vết phục vụ công tác phòng, chống dịch COVID-19.

3. Người lao động tuyển dụng mới phải đáp ứng các điều kiện đảm bảo an toàn phòng, chống dịch COVID-19 như: đã tiêm ít nhất một mũi vắc xin phòng COVID-19 (*trừ trường hợp chống chỉ định tiêm và có giấy xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền*); đã cài đặt, sử dụng ứng dụng PC-COVID (hoặc có mã QR Code); khi vào phòng vẫn tại doanh nghiệp phải có kết quả xét nghiệm COVID-19 âm tính còn hiệu lực theo quy định; sau khi trúng tuyển đi làm người lao động được xác định là đối tượng nguy cơ cao phải thực hiện xét nghiệm COVID-19 tầm soát 3 ngày/lần trong vòng 10 ngày.

Đề nghị doanh nghiệp trong các KCN nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Chỉ huy PCD Covid-19 tỉnh (b/c);
- PCT UBND tỉnh Phan Thế Tuấn (b/c);
- Sở Y tế;
- Bộ phận Y tế thường trực tại KCN;
- Phòng ANKT- Công an tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, QLDN.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc