

Số: /KCN-LĐ

Bắc Giang, ngày tháng 12 năm 2022

V/v tăng cường công tác quản lý
lao động người nước ngoài làm
việc trong các KCN

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Trong thời gian qua, Ban Quản lý các KCN đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn doanh nghiệp trong các KCN tỉnh về thực hiện công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài; thủ tục giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài; việc cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ cho người nước ngoài.

Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp thực hiện chưa nghiêm các quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng lao động nước ngoài, như: báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài chưa đảm bảo theo quy định (*chưa chứng minh được đã tuyển lao động người Việt Nam, chưa chứng minh rõ tính phù hợp với tình hình thực tế sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, chưa sử dụng hết các vị trí đã được chấp thuận nhưng tiếp tục xin các vị trí đó...*); hồ sơ cấp GPLĐ có thành phần hồ sơ chưa đảm bảo (*kinh nghiệm chưa đáp ứng theo quy định, sử dụng Văn bản chấp thuận chưa chính xác...*); Hợp đồng lao động ký trước khi được cơ quan nhà nước cấp GPLĐ và chưa đảm bảo đầy đủ nội dung theo quy định (*chưa có thông tin về GPLĐ, địa điểm làm việc chưa chi tiết, cụ thể...*).

Nhằm tăng cường công tác quản lý đối với lao động người nước ngoài, đảm bảo thống nhất và đúng quy định, Ban Quản lý các KCN tỉnh đề nghị doanh nghiệp trong các KCN thực hiện một số nội dung như sau:

1. Về báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài

Thực hiện theo các nội dung đã được hướng dẫn tại Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 của Ban Quản lý các KCN. Đồng thời trước khi nộp báo cáo giải trình doanh nghiệp phải chủ động rà soát các vị trí công việc đã được chấp thuận, nếu còn vị trí công việc (*còn hiệu lực*) sẽ thực hiện cấp GPLĐ cho người nước ngoài; trường hợp vị trí công việc (*còn hiệu lực*) nhưng không phù hợp với cơ cấu, tổ chức và nhu cầu hiện tại, doanh nghiệp sẽ làm báo cáo giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật.

(Gửi kèm theo Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 của Ban Quản lý các KCN)

2. Về hồ sơ cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động

Thực hiện theo các nội dung đã được hướng dẫn tại Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 của Ban Quản lý các KCN. Tuy nhiên, đối với thành phần hồ sơ: Văn bản chấp thuận vị trí công việc sử dụng lao động nước ngoài, khi nộp hồ sơ cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động doanh nghiệp phải thực hiện theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ và bộ thủ tục hành chính được đăng tải trên cổng thông tin điện tử Ban Quản lý các KCN tỉnh Bắc Giang *(là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực)*.

3. Về hợp đồng lao động đối với lao động người nước ngoài

Căn cứ khoản 1 Điều 21 Bộ Luật Lao động 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH: doanh nghiệp soạn thảo, thống nhất và ký kết với lao động người nước ngoài theo quy định của pháp luật. Ngoài ra nội dung hợp đồng có thể bổ sung các nội dung khác theo Điều lệ, Quy chế, Nội quy lao động của doanh nghiệp; thời điểm ký kết Hợp đồng lao động: sau khi được cơ quan nhà nước cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ cho người nước ngoài; thời gian gửi hợp đồng về Ban Quản lý các KCN: trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày được cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ *(Gửi kèm theo Mẫu Hợp đồng để các doanh nghiệp tham khảo, áp dụng cho lao động là người nước ngoài trong các KCN tỉnh; trong quá trình soạn thảo hợp đồng, doanh nghiệp có thể sử dụng Mẫu hợp đồng do Ban Quản lý các KCN gửi kèm tuy nhiên đề nghị doanh nghiệp cắt bỏ các nội dung ghi chú, hướng dẫn chi tiết tại các điều, khoản trong Mẫu hợp đồng)*.

Giao cho Phòng quản lý Lao động thường xuyên theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp trong các KCN tỉnh thực hiện các nội dung nêu trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Bộ phận Một cửa;
- Lưu: VT, LĐ.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc