

Số: /KCN-LĐ

Bắc Giang, ngày tháng 10 năm 2022

V/v tăng cường công tác quản lý  
lao động người nước ngoài  
làm việc trong các KCN

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam; Văn bản số 2316/UBND-KGVX ngày 20/5/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang về việc tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Giang. Trong thời gian qua, Ban Quản lý các KCN đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn doanh nghiệp trong các KCN tỉnh về thực hiện công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài; việc cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ cho người nước ngoài.

Tuy nhiên, vẫn còn có doanh nghiệp thực hiện chưa nghiêm túc các quy định của pháp luật đối với lao động người nước ngoài, như: sử dụng lao động làm việc ngắn hạn (**dưới 30 ngày**) quá thời hạn; sử dụng lao động sang xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp... (**dưới 03 tháng**) không thực hiện xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ; sử dụng lao động khi chưa được cấp GPLĐ đối với lao động thuộc diện doanh nghiệp bảo lãnh sang để cấp GPLĐ; sử dụng lao động không đúng với nội dung ghi trên GPLĐ (**sai vị trí/chức danh công việc, sai địa điểm làm việc**); sử dụng lao động người nước ngoài của đơn vị nhà thầu... Các vi phạm nêu trên đã được Ban quản lý các KCN phát hiện, làm việc với doanh nghiệp, từ chối không cấp GPLĐ, thu hồi GPLĐ; đồng thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử phạt hành chính theo quy định.

Nhằm tăng cường công tác quản lý chặt chẽ đối với lao động người nước ngoài, đảm bảo thống nhất và đúng quy định; sau khi trao đổi với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh, Ban Quản lý các KCN tỉnh yêu cầu doanh nghiệp trong các KCN thực hiện một số nội dung như sau:

1. Thực hiện nghiêm túc việc báo cáo sử dụng lao động người nước ngoài đúng theo quy định tại Văn bản số 205/KCN-LĐ ngày 01/3/2022 về việc thực hiện

báo cáo định kỳ về quản lý và sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp; Điểm 2 Văn bản số 294/KCN-LĐ ngày 22/3/2022 về triển khai, hướng dẫn một số nội dung về quản lý sử dụng lao động; Văn bản số 391/KCN-LĐ ngày 15/4/2022 về việc tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn các KCN.

2. Lao động người nước ngoài sang làm việc ngắn hạn dưới 30 ngày: Chỉ được phép vào doanh nghiệp làm việc dưới 30 ngày và không quá 03 lần/ 01 năm theo đúng quy định tại khoản 8 Điều 7 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

3. Lao động người nước ngoài vào Việt Nam với thời hạn dưới 03 tháng để xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp nảy sinh làm ảnh hưởng hoặc có nguy cơ ảnh hưởng tới sản xuất, kinh doanh mà các chuyên gia Việt Nam và các chuyên gia nước ngoài hiện đang ở Việt Nam không xử lý được (*Khoản 5 Điều 154 Bộ luật Lao động năm 2019*): Chỉ được phép vào làm việc sau khi được Ban Quản lý các KCN có Văn bản xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

4. Một số nội dung liên quan cấp GPLĐ cho lao động người nước ngoài: Doanh nghiệp chỉ được sử dụng người lao động nước ngoài thuộc đối tượng phải cấp giấy phép lao động vào làm việc tại doanh nghiệp khi người lao động nước ngoài đã được cấp GPLĐ có hiệu lực pháp luật theo đúng quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

5. Quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài đã được cấp GPLĐ: Doanh nghiệp có trách nhiệm quản lý, sử dụng lao động đúng với nội dung ghi trên GPLĐ theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP. Nếu doanh nghiệp vi phạm Ban Quản lý các KCN sẽ thu hồi GPLĐ theo quy định tại Điều 20 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP; đồng thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật.

6. Việc sử dụng lao động của nhà thầu: Chủ đầu tư là doanh nghiệp trong các KCN tỉnh không xin chấp thuận vị trí làm việc, không thực hiện cấp GPLĐ cho lao động người nước ngoài của đơn vị nhà thầu; đồng thời khi triển khai, thực hiện hợp đồng với các đơn vị nhà thầu phải có trách nhiệm hướng dẫn các nhà thầu trước khi sử dụng lao động người nước ngoài phải thực hiện đúng các quy định tại Điều 5 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Doanh nghiệp trong các KCN có trách nhiệm thực hiện đúng việc quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-

CP và các nội dung nêu trên. Nếu doanh nghiệp nào vi phạm (*Vi phạm về thời gian làm việc ngắn hạn dưới 30 ngày, vi phạm do vào Việt Nam với thời hạn dưới 03 tháng để xử lý sự cố, tình huống kỹ thuật, công nghệ phức tạp nảy sinh...*), Ban Quản lý các KCN sẽ lập biên bản và kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật; xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền trục xuất lao động người nước ngoài làm việc tại Việt Nam nhưng không có GPLĐ hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ (*nếu thuộc diện phải có*).

Giao cho Phòng quản lý Lao động thường xuyên phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc Sở Lao động TB&XH, Công an tỉnh và các cơ quan liên quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định; đồng thời chủ động theo dõi, nắm bắt, phát hiện, báo cáo và đề xuất biện pháp xử lý theo quy định đối với doanh nghiệp trong các KCN tỉnh thực hiện không đúng các nội dung nêu trên./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Sở LĐTB&XH;
- Công an tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, LĐ.

**KT.TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Xuân Ngọc**