

Số: /TB-KCN

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2022

## THÔNG BÁO

### **kết quả Hội nghị trực tuyến với doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh ngày 02/8/2022**

Thực hiện Chương trình công tác năm 2022, Ban Quản lý các KCN tổ chức Hội nghị triển khai, hướng dẫn, giải đáp khó khăn, vướng mắc một số nội dung về chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh.

#### **I- QUÁ TRÌNH TỔ CHỨC TIẾP XÚC, ĐỐI THOẠI**

Sáng ngày 02/8/2022, Ban Quản lý các KCN đã tổ chức Hội nghị trực tuyến để triển khai, hướng dẫn, giải đáp những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh.

Dự tại điểm cầu Ban Quản lý các KCN tỉnh gồm có đồng chí Nguyễn Xuân Ngọc - Phó Trưởng Ban - Chủ trì hội nghị; thành viên tham gia gồm có các công chức Phòng Quản lý Lao động. Tại điểm cầu các doanh nghiệp có cán bộ phụ trách nhân sự, các bộ phận kế toán, phiên dịch của 152/392 doanh nghiệp (các doanh nghiệp không dự hội nghị đa số là doanh nghiệp cho thuê nhà xưởng và doanh nghiệp sử dụng ít lao động).

Đồng chí Phó Trưởng Ban - Chủ trì tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, cử thư ký hội nghị; quán triệt mục đích, yêu cầu, phương pháp tiến hành hội nghị. Theo đó, nhấn mạnh nội dung trọng tâm của hội nghị; hướng dẫn, giải thích cho doanh nghiệp đăng ký và tham gia ý kiến tại hội nghị. Trên cơ sở ý kiến, kiến nghị của doanh nghiệp, lãnh đạo Ban Quản lý các KCN tỉnh sẽ xử lý, trả lời, chỉ đạo giải quyết hoặc kiến nghị cơ quan, tổ chức có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

Tại Hội nghị đồng chí Phó Trưởng Ban đã thông tin, nhận định chung liên quan đến tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong các KCN, những khó khăn, vướng mắc của một số doanh nghiệp liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài; đồng thời đã trực tiếp quán triệt, hướng dẫn các văn bản của UBND tỉnh, của Ban Quản lý các KCN tỉnh liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại doanh nghiệp trong các KCN tỉnh, như: Văn bản số 2316/UBND-KGVX ngày 20/5/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Văn bản số 364/KCN-LĐ ngày 07/4/2022 của Ban Quản lý các KCN về việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài;

Văn bản số 780/KCN-LĐ ngày 01/7/2022 của Ban Quản lý các KCN về việc triển khai, hướng dẫn một số nội dung về công tác quản lý lao động, xác nhận kinh nghiệm làm việc của lao động người nước ngoài; Văn bản số 860/KCN-LĐ ngày 19/7/2022 của Ban Quản lý các KCN về việc triển khai nội dung liên quan đến thẩm định nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN...

## **II- THỰC HIỆN TIẾP NHẬN, TRẢ LỜI, XỬ LÝ Ý KIẾN TẠI HỘI NGHỊ**

Sau khi quán triệt, công bố nội dung hội nghị, đã tiếp nhận 04 lượt doanh nghiệp phản ánh với 08 ý kiến (*02 ý kiến trùng lặp*). Các ý kiến phản ánh, hỏi về trình tự, thủ tục chấp thuận lao động nước ngoài và cấp GPLĐ cho lao động người nước ngoài.

Sau khi tiếp nhận các ý kiến phản ánh, đồng chí Phó Trưởng Ban - Chủ trì đã trả lời trực tiếp và làm rõ 06/06 ý kiến tại hội nghị, cụ thể:

1. Đề nghị giải thích rõ hơn khi doanh nghiệp có thay đổi cơ cấu tổ chức bộ máy thì bổ sung như thế nào.

2. Quá trình thẩm định hồ sơ cấp GPLĐ cho lao động người nước ngoài có hộ chiếu quốc tịch Trung Quốc, do phải thu hộ chiếu gốc để Ban Quản lý các KCN đối chiếu nên có ảnh hưởng đến việc sử dụng hộ chiếu của người nước ngoài trong thời gian thu và đối chiếu.

3. Trường hợp cấp GPLĐ cho người nước ngoài nhưng hộ chiếu còn thời hạn ngắn hơn thời hạn vị trí đã được chấp thuận. Đề nghị xem xét cấp GPLĐ có thời hạn theo văn bản chấp thuận, không cấp theo thời hạn của hộ chiếu.

4. Đề nghị xem xét, tạo điều kiện cho lao động người nước ngoài đã nhập cảnh vào Việt Nam để làm việc ngắn hạn hoặc xử lý sự cố sau đó có nhu cầu ở lại làm việc lâu dài tại Việt Nam; khi nộp hồ sơ cấp GPLĐ đề nghị cho phép sử dụng Lý lịch tư pháp (*còn hạn trong 6 tháng*) do cơ quan nhà nước ở nước ngoài đã cấp.

5. Trong trường hợp cấp lại GPLĐ có phải sao hộ chiếu cũ đã đổi không.

6. Căn cứ để thẩm định và chấp thuận vị trí lao động nước ngoài.

Các ý kiến trên đã được đồng chí Phó Trưởng Ban trả lời, giải thích trực tiếp tại Hội nghị. Quá trình trả lời, giải thích đã nêu rõ các căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, của Ban Quản lý các KCN tỉnh; đồng thời đã và sẽ tiếp tục quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp đảm bảo theo đúng quy định. Thông qua việc trả lời, giải thích trực tiếp tại Hội nghị các thành phần dự hội nghị đều nhất trí với các nội dung trả lời của đồng chí Phó Trưởng Ban.

## **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Thông qua kết quả của Hội nghị; căn cứ vào yêu cầu của nhiệm vụ liên quan Ban Quản lý các KCN yêu cầu:

### **1. Đối với Phòng chuyên môn**

1.1. Thường xuyên theo dõi nắm bắt tình hình về công tác quản lý lao động, nhất là lao động nước ngoài; về tình hình doanh nghiệp nợ tiền lương, phụ cấp, nộp bảo hiểm xã hội cho người lao động để kịp thời báo cáo, đề xuất biện pháp giải quyết theo quy định của pháp luật.

1.2. Quá trình tham mưu cho lãnh đạo Ban thẩm định nhu cầu lao động nước ngoài, cấp GPLĐ đảm bảo nhanh chóng, thuận lợi theo đúng quy định của pháp luật và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, của Ban Quản lý các KCN.

## **2. Đối với doanh nghiệp**

2.1. Thực hiện rà soát lao động nước ngoài sang làm việc ngắn hạn hoặc sang xử lý sự cố kỹ thuật và sang để hoàn thiện hồ sơ cấp GPLĐ báo cáo về Ban Quản lý các KCN theo đúng quy định; đồng thời thực hiện nghiêm túc việc quản lý, sử dụng theo đúng quy định của pháp luật và Văn bản số 364/KCN-LĐ ngày 07/4/2022 của Ban Quản lý các KCN về việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài.

2.2. Thực hiện thống kê, tổng hợp đầy đủ, chính xác về cơ cấu tổ chức bộ máy của doanh nghiệp theo đúng yêu cầu tại Văn bản số 860/KCN-LĐ ngày 19/7/2022 của Ban Quản lý các KCN về việc triển khai nội dung liên quan đến thẩm định nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp trong các KCN.

2.3. Quan tâm hoàn thiện hồ sơ hỗ trợ tiền thuê nhà trọ theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg cho người lao động theo đúng quy định; sau khi nhận được tiền hỗ trợ của Nhà nước phải chi trả ngay cho người lao động và báo cáo kịp thời về các cơ quan nhà nước theo quy định.

2.4. Doanh nghiệp có trách nhiệm báo cáo thường xuyên, đột xuất về Ban Quản lý các KCN liên quan đến những khó khăn, vướng mắc liên quan đến lao động tại doanh nghiệp; về nợ lương, phụ cấp, nộp bảo hiểm xã hội của người lao động.

2.5. Khi doanh nghiệp có khó khăn, vướng mắc liên quan đến chính sách, pháp luật hoặc thủ tục hành chính liên quan đến công tác quản lý lao động, chấp thuận vị trí và cấp GPLĐ nước ngoài ... kịp thời phản ánh về Phòng Quản lý lao động hoặc lãnh đạo Ban để kịp thời hướng dẫn, giải quyết.

Giao cho Phòng Quản lý Lao động có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các tổ chức, cá nhân có liên quan và tổ chức thực hiện nội dung Thông báo này, định kỳ tổng hợp và báo cáo kết quả với lãnh đạo Ban theo quy định.

Trên đây, là Thông báo kết quả Hội nghị trực tuyến của Ban Quản lý các KCN với doanh nghiệp trong các KCN. Yêu cầu các tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện nghiêm túc./.

### **Nơi nhận:**

- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- PCT UBND tỉnh Phan Thế Tuấn (b/c);
- Sở Lao động-TB&XH;
- Các doanh nghiệp KCN;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng, đơn vị thuộc Ban;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Xuân Ngọc**