

Số: /KCN-LĐ  
V/v thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về nhập cảnh và quản lý lao động người nước ngoài

Bắc Giang, ngày tháng 01 năm 2022

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam; Thông báo số 142/TB-UBND ngày 23/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị giao ban trực tuyến về công tác phòng, chống dịch covid-19.

Nhằm tăng cường công tác quản lý lao động người nước ngoài, đảm bảo thống nhất theo đúng quy định đối với lao động người nước ngoài khi nhập cảnh và cấp giấy phép lao động; sau khi trao đổi, thống nhất với Sở Lao động thương binh và Xã hội tỉnh, Ban Quản lý các KCN tỉnh hướng dẫn một số nội dung như sau:

**1. Đối với lao động nước ngoài nhập cảnh vào làm việc do doanh nghiệp bảo lãnh để xử lý sự cố kỹ thuật hoặc lắp đặt, chuyển giao công nghệ mà cần sử dụng chuyên gia, lao động kỹ thuật nước ngoài**

- Hồ sơ phải có đầy đủ tài liệu liên quan đến sự cố kỹ thuật hoặc tài liệu liên quan đến lắp đặt, chuyển giao công nghệ và văn bản chứng minh kinh nghiệm của chuyên gia, lao động kỹ thuật nước ngoài; trong trường hợp lao động người nước ngoài sang làm việc dưới 03 tháng để xử lý sự cố tình huống kỹ thuật phát sinh thì phải làm thủ tục xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo đúng quy định tại khoản 3 Điều 8 Nghị định 152/2020/NĐ-CP của Chính phủ (*nên làm các thủ tục xong trước khi nhập cảnh*).

- Trước ít nhất 05 ngày, kể từ ngày người lao động nước ngoài dự kiến hết thời hạn được chấp thuận vào làm việc tại doanh nghiệp, doanh nghiệp phải kịp thời thông báo tới Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh về ngày dự kiến xuất cảnh của người lao động nước ngoài hoặc phương án tiếp tục sử dụng người lao động nước ngoài hoặc lịch trình làm việc khác của người lao động nước ngoài trong thời gian còn ở lại Việt Nam (*theo biểu mẫu số 02*).

**2. Đối với lao động nước ngoài nhập cảnh vào làm việc do doanh nghiệp bảo lãnh làm việc ngắn hạn (*dưới 30 ngày*) và để cấp mới cấp giấy phép lao động**

Hồ sơ phải giải trình rõ lý do và sự cần thiết về vị trí công việc yêu cầu sử dụng lao động nước ngoài, thời hạn sử dụng lao động nước ngoài; văn bản chấp thuận vị trí công việc được phép sử dụng lao động nước ngoài; văn bản chứng minh kinh nghiệm của lao động nước ngoài. Sau khi hết thời gian cách ly theo quy định và trước ít nhất 15 ngày kể từ ngày người lao động dự kiến bắt đầu làm việc thì doanh nghiệp phải nộp hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động cho Ban Quản lý các Khu công nghiệp. Trong trường hợp hết thời hạn thị thực Visa của cơ quan nhà nước có thẩm quyền khi nhập cảnh (01 lần) mà doanh nghiệp chưa hoàn thiện và nộp hồ sơ xin cấp giấy phép lao động cho Ban Quản lý các Khu công nghiệp theo quy định, thì doanh nghiệp có trách nhiệm làm các thủ tục để cho số lao động trên xuất cảnh trở về nước theo đúng quy định của pháp luật Việt Nam.

### **3. Một số yêu cầu để thực hiện công tác phòng chống dịch covid-19**

- Ngoài các nội dung theo yêu cầu trên thì doanh nghiệp cần phải chủ động và thực hiện các nội dung về công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo quy định tại Văn bản số 5097/SYT-NVY ngày 30/12/2021 của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang về việc hướng dẫn tạm thời các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 đối với F1, F2, người nhập cảnh trên địa bàn tỉnh.

- Sau khi có Văn bản chấp thuận nhập cảnh cho người lao động nước ngoài vào làm việc và thăm thân tại tỉnh Bắc Giang của UBND tỉnh Bắc Giang, doanh nghiệp phải xây dựng phương án đưa đón, quản lý, cách ly, theo dõi y tế; bố trí phương tiện và chủ động đưa, đón lao động nước ngoài và thân nhân nhập cảnh vào Việt Nam về nơi lưu trú; thực hiện đúng các quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. **Trước ít nhất 03 ngày**, tính đến ngày lao động người nước ngoài và thân nhân nhập cảnh vào Việt Nam, doanh nghiệp phải gửi phương án đưa đón, quản lý, cách ly, theo dõi y tế và danh sách chính thức lao động người nước ngoài, thân nhân nhập cảnh (theo biểu mẫu 01) cho Ban Quản lý các Khu Công nghiệp tỉnh (qua đồng chí Đàm Thị Hà - Chuyên viên Phòng Quản lý Lao động; SĐT 0987884012) và Sở Y tế để thực hiện kiểm tra, giám sát theo quy định.

### **4. Về thủ tục giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài; cấp, gia hạn, xác nhận giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam**

Thực hiện theo các nội dung tại Văn bản số 2287/KCN-LĐ ngày 14/10/2021 của Ban Quản lý các Khu công nghiệp về việc triển khai, hướng dẫn một số nội dung người lao động nước ngoài.

Giao cho Phòng Quản lý Lao động theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh tổ chức thực hiện; tham mưu thẩm định hồ sơ theo đúng quy định của pháp luật và các nội dung hướng dẫn tại Văn bản này.

Ban Quản lý các Khu công nghiệp yêu cầu doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ với Phòng Quản lý Lao động để được giải đáp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở LĐTB&XH, Sở Y tế, Công an tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Phòng QLLĐ; Bộ phận Một cửa;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Xuân Ngọc**