

Số: /KCN-LĐ
V/v triển khai, hướng dẫn một số nội
dung người lao động nước ngoài

Bắc Giang, ngày tháng 10 năm 2021

Kính gửi: Doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam; Văn bản số 5075/UBND-KGVX của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 09/9/2021 của Chính phủ về hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh.

Để thực hiện thống nhất, đảm bảo theo đúng quy định, Ban Quản lý các KCN tỉnh triển khai, hướng dẫn một số nội dung về lao động người nước ngoài. Cụ thể như sau:

1. Về thủ tục giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài

Thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020; Bộ thủ tục hành chính được đăng tải trên Công thông tin điện tử Ban Quản lý các KCN tỉnh và Văn bản số 2180/KCN-LĐ ngày 20/9/2010 về việc hướng dẫn giải trình sử dụng người lao động nước ngoài. Quá trình Ban Quản lý các KCN thẩm định, doanh nghiệp chứng minh làm rõ một số nội dung theo yêu cầu tại Văn bản số 2316/UBND-KGVX ngày 20/5/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang, cụ thể như sau:

1.1. Chứng minh việc đã ưu tiên tuyển lao động Việt Nam vào vị trí công việc cần sử dụng lao động nước ngoài nhưng không tuyển dụng được, giải trình lý do lao động Việt Nam chưa đáp ứng được theo nhu cầu sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

1.2. Cung cấp các tài liệu, văn bản chứng minh lao động nước ngoài đủ điều kiện vào làm việc tại các vị trí công việc như: Nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật theo quy định tại Nghị định 152/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

1.3. Cung cấp các thông tin, tài liệu chứng minh nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài là phù hợp với tình hình thực tế sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

2. Về thủ tục việc cấp, gia hạn, xác nhận giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam

Thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020; Bộ thủ tục hành chính được đăng tải trên Công thông tin điện tử Ban Quản lý các KCN tỉnh. Đồng thời thực hiện một số quy định, điều kiện về việc cấp, gia hạn, xác nhận giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam phù hợp với bối cảnh mới nhưng phải tuyệt đối an toàn về phòng, chống dịch Covid-19 theo Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 09/9/2021 của Chính phủ, cụ thể như sau:

2.1. Đối với trường hợp người lao động nước ngoài là chuyên gia theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 3 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP thực hiện như sau: Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.

2.2. Đối với trường hợp người lao động nước ngoài là lao động kỹ thuật theo quy định tại điểm a khoản 6 Điều 3 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP thực hiện như sau: Được đào tạo chuyên ngành kỹ thuật hoặc chuyên ngành khác ít nhất 01 năm và có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.

2.3. Văn bản, giấy tờ chứng minh người lao động nước ngoài là chuyên gia, lao động kỹ thuật theo quy định tại điểm b khoản 4 Điều 9 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP thực hiện như sau: Giấy tờ chứng minh chuyên gia, lao động kỹ thuật theo quy định tại khoản 3, 6 Điều 3 Nghị định này, là: Văn bằng, chứng chỉ, giấy chứng nhận; văn bản xác nhận của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại nước ngoài về số năm kinh nghiệm của chuyên gia, lao động kỹ thuật hoặc giấy phép lao động đã được cấp để chứng minh kinh nghiệm.

2.4. Thành phần hồ chiếu trong hồ sơ đề nghị xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động theo quy định tại điểm d khoản 3 Điều 8, khoản 7 Điều 9, khoản 5 Điều 17 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP thực hiện như sau: Bản sao hồ chiếu còn giá trị theo quy định của pháp luật.

2.5. Cho phép người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và đang còn hiệu lực được cử, điều động hoặc biệt phái đến làm việc tại tỉnh, thành phố khác với thời hạn không quá 06 tháng và người sử dụng lao động phải báo cáo với cơ quan quản lý lao động nơi người lao động nước ngoài đến làm việc mà không phải làm lại giấy phép lao động.

3. Một số lưu ý trong thực hiện các thủ tục về lao động nước ngoài

3.1. Trong trường hợp hồ sơ do người được ủy quyền ký, phải gửi kèm theo văn bản ủy quyền của người đại diện theo pháp luật (*lần đầu gửi bản gốc hoặc bản công chứng và 01 bản sao, các lần sau gửi bản sao*), văn bản bổ nhiệm chức danh của người được ủy quyền.

3.2. Bản sao hồ chiếu phải đảm bảo đầy đủ các trang có nội dung liên quan theo quy định.

3.3. Đối với Văn bản chấp thuận vị trí công việc sử dụng người lao động nước ngoài do Ban Quản lý các KCN tỉnh Bắc Giang ban hành, khi nộp hồ sơ đề nghị Ban Quản lý các KCN tỉnh cấp, cấp lại, gia hạn, xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động, doanh nghiệp nộp bản sao (*không phải công chứng, chứng thực*).

Ban Quản lý các KCN yêu cầu doanh nghiệp trong các KCN tỉnh thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ với Phòng Quản lý Lao động để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Bộ phận Một cửa;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Xuân Ngọc

